**עיריית באקה אל ג'רבייה**

**מכרז פומבי מס' 31/2023**

**המודעה הינה בלשון זכר אך הינה מיועדת לגברים ונשים כאחד**

**תואר התפקיד:** מנהל מחלקת קידום נוער

**אחוז משרה:** 100% משרה

**דירוג שכר** : דרוג עו"ס **או** דירוג חינוך נוער וקהילה דרגה מתאימה **או** דירוג מח"ר (37-39) בהתאם לכישורי העובד

**ייעוד התפקיד :** אחראי על מכלול הנושאים הקשורים לחינוך, טיפול והשלמת השכלה בנוער מנותק ובסיכון ברשות המקומית. ⎫

.**תיאור התפקיד:**

* מכין תכנית עבודה שנתית בהתאם למדיניות הרשות המקומית ומדיניות משרד החינוך ואחראי לביצועה.
* דואג לתיאום ולשיתוף פעולה של כלל הגורמים והשירותים העוסקים בחינוך, בטיפול והשכלה בנוער מנותק ובסיכון ברשות המקומית
* מגייס, מנהל ומפעיל את צוות העובדים ביחידה לקידום נוער – היל"ה ומבצע שינויים במערך כוח האדם של היחידה על פי צרכים משתנים.
* שותף באיתור וגיוס מורים למערכך ההשכלה בתוכנית היל"ה שביחידתו.
* מפקח ומנחה את רכז ההשכלה בכל הקשור למדיניות האגף.
* עוקב אחר ההישגים הלימודיים כחלק מבניית תכניות אישיות לתלמידי היחידה
* קובע נהלים לביצוע עבודתם של הצוותים החינוכיים, טיפוליים, מנהליים ופדגוגיים.
* אחראי לשמירה על סודיות, לאבטחת המחשבים והציוד של היחידה לקידום נוער היל"ה.
* מנהל את תקציב היחידה לקידום נוער – היל"ה ופועל להשגת משאבים ממקורות חוץ
* .פועל לפיתוח ולהתמקצעות מתמדת של צוות העובדים והמורים של היחידה.
* אחראי לייזום, פיתוח וביצוע של תכניות טיפוליות, חינוכיות ופדגוגיות לנוער מנותק ברשות.
* אחראי אדמיניסטרטיבית ומקצועית על עבודת העובדים לקידום נוער ותוכנית היל"ה ביחידתו
* מפקח ומבקר על תכנון וביצוע של תכניות לכלל מטופי היחידה
* פקח ומלווה את הצוותים ביצירה ושמירה על קשר עם משפחות המטופלים ביחידה

במידת הצורך, מדריך ומנחה, אישית וקבוצתית, תוכניות לבני הנוער המצויים באחריותו

* אחראי על פעילות המתקיימת ביישוב או מחוץ ליישוב, כגון: מחנות, קורסים, סמינרים ומרתונים לימודיים
* מגיע למוסדות, ארגונים ומסגרות הרלבנטיים לתהליך ההתערבות של הנער/ה, כגון: מוסדות חינוך, חוק ומשפט, ביקורי בית וכיו"ב
* מגיש דו"חות ביצוע, תקציבים, כוח אדם, תכניות חינוכיות, טיפוליות ופדגוגיות.
* פועל על פי הנחיות הממונים עליו ברשות ובשיתוף פעולה עם גורמים מטפלים, מוסדות עירוניים וממשלתיים ועם המפקח הממונה על קידום נוער – היל"ה במחוז, ליישום המדיניות של המחלקה לקידום נוער – היל"ה והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון במשרד החינוך

**דרישות ייחודיים לתפקיד**:

* יכולת ניהול וארגון. יכולת תכנון וניהול תקציב. יכולת לשיתוף פעולה ולעבודת צוות.
* יכולת ליצירת קשר חיובי וקיום יחסי אנוש תקינים.
* יכולת לראייה חברתית וקהילתית כוללת.
* יכולת עמידה בלחצים. יכולת ביטוי בכתב ובעל פה.
* . יכולת ונכונות לעבוד בשעות ובסביבות בלתי שגרתיות.
* יכולת עבודה בסביבה מתוקשבת

**כפיפות ארגונית:**

מנהל/ת מחלקת חינוך

**דרישות התפקיד:**

**השכלה:**

תואר אקדמי הנרכש ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: **קידום נוער בסיכון,** **עבודה סוציאלית**, **פסיכולוגיה,** **חינוך**, **מדעי התנהגות**, **קרימינולוגיה, מנהל חינוכי ותעודת הוראה** או תעודת סמיכות לרבנות "יורה יורה" לפי אישור הרבנות הראשית לישראל, או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל )שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר(, יועדפו בעלי תואר שני. תינתן עדיפות לבעלי תעודת עובד חינוך - בהתמחות קידום נוער

**הכשרות:** סיום בהצלחה השתלמות פדגוגיה טיפולית )תפיסת העבודה האגפית( מטעם אגף א' שאושרה מראש לילדים ונוער בסיכון עד שנתיים ממועד תחילת עבודתו**.**

**ניסיון מקצועי:**

5 שנות ניסיון באחד או יותר מהתחומים הבאים: חינוך / טיפול בבני נוער, ניהול וארגון, הכנת תוכניות וניהולן, תכנון ניהול תקציב, הנחיית צוות או ניהול מסגרת חינוכית לנוער בסיכון

**רישום פלילי:**

אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד חינוכי.

**שפות**:שליטה בשפה העברית, שפות נוספות בהתאם לצורך.

**יישומי מחשב:** שליטה בתוכנות ה- Office היכרות ויכולת שימוש ברשתות חברתיות Facebook , Twitter וכו'.

**תכונות אישיות:** אמינות ומהימנות אישית, יוזמה ומעוף, קפדנות ודייקנות בביצוע, ערנות ודריכות, הבנה ותפיסה, כושר למידה, יכולת קבלת החלטות, שקדנות וחריצות, יכולת התבטאות בכתב ובע"פ, כושר ניהול עובדים והנעתם, יכולת ארגון ותכנון, יכולת תיאום ופיקוח, סמכותיות.

**הגשת מועמדות :** על המועמדים במכרזים למלא טופס בקשה למשרה פנויה, טופס חשש לניגוד עניינים, טופס הצהרה על קרבה משפחתית , במידה ויש למועמד כלשהו עבר פלילי , יש לקבל התייחסות היועמ"ש של הרשות ליכולתו לשמש בתפקיד .

**הנחיות כלליות:**

1. על המעוניינים להגיש את המסמכים הרלוונטיים בצירוף שאלון אישי / בקשה למשרה פנויה והצהרה על קרבה משפחתית ושאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים, הסכמה למסירת מידע מהרשם הפלילי והמידע על תיקים תלויים.
2. את הטפסים והפרטים המלאים והמחייבים למכרזים ניתן לקבל באתר העירייה [www.baqa.co.il](http://www.baqa.co.il) ( טפסים).
3. יש לשים את המסמכים הרלוונטיים במעטפה סגורה.
4. המודעה הינה בלשון זכר אך הינה מיועדת לגברים ונשים כאחד.
5. הליך המיון יבוצע רק למועמדים העונים על תנאי הסף של המכרז והגישו מועמדותם בפרק הזמן שנקבע לכך.
6. העמידה בתנאי הסף תיבחן לפי אסמכתאות בלבד ואין די בקורות החיים להוכיח עמידה בתנאי סף.
7. **זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה בעבודה.**
8. **תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי העירייה, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.**

**לוח הזמנים :**

יש למסור את הטפסים עד ליום **12.12.2023** בשעה **12:00** בצהרים באגף מש"א בעירייה.

בכבוד רב,

ראיד דקה

ראש העיר