

מספר סידורי	שם מעסיק ציבורי גדול	עמידה ביעד	סטטוס ביחס לשנת 2019	סטטוס ביחס לשנת 2018	האם מונה ממונה תעסוקה
214	מרכזים קהילתיים הגלבווע (ע"ר)	עמידה מלאה	ללא שינוי	ללא שינוי	יש ממונה
215	משטרת ישראל	עמידה מלאה	ללא שינוי	עליה ברמה אחת	יש ממונה
216	משרד החינוך - עובדי הוראה	רמה נמוכה	ללא שינוי	ללא שינוי	יש ממונה
217	מתנ"ס הר חברון	רמה נמוכה	לא היה ברשימה בשנת 2019	לא היה ברשימה בשנת 2018	אין ממונה
218	מתנ"ס מרכז קהילתי שגב שלום	רמה בינונית	לא היה ברשימה בשנת 2019	לא היה ברשימה בשנת 2018	אין ממונה
ע					
219	עיריית אום אל-פחם	רמה בינונית	ירידה ברמה אחת	ירידה ברמה אחת	יש ממונה
220	עיריית אופקים	עמידה מלאה	ללא שינוי	עליה ברמה אחת	יש ממונה
221	עיריית אור יהודה	עמידה מלאה	ללא שינוי	ללא שינוי	יש ממונה
222	עיריית אור עקיבא	עמידה מלאה	ללא שינוי	ללא שינוי	יש ממונה
223	עיריית אילת	עמידה מלאה	ללא שינוי	ללא שינוי	יש ממונה
224	עיריית אלעד	רמה בינונית	ללא שינוי	ללא שינוי	יש ממונה
225	עיריית אריאל	עמידה מלאה	ללא שינוי	ללא שינוי	יש ממונה
226	עיריית אשדוד	רמה בינונית	ללא שינוי	ללא שינוי	יש ממונה
227	עיריית אשקלון	עמידה מלאה	ללא שינוי	ללא שינוי	יש ממונה
228	עיריית באקה אל-ערבייה	רמה בינונית	עליה ברמה אחת	עליה ברמה אחת	יש ממונה
229	עיריית באר שבע	עמידה מלאה	ללא שינוי	ללא שינוי	יש ממונה

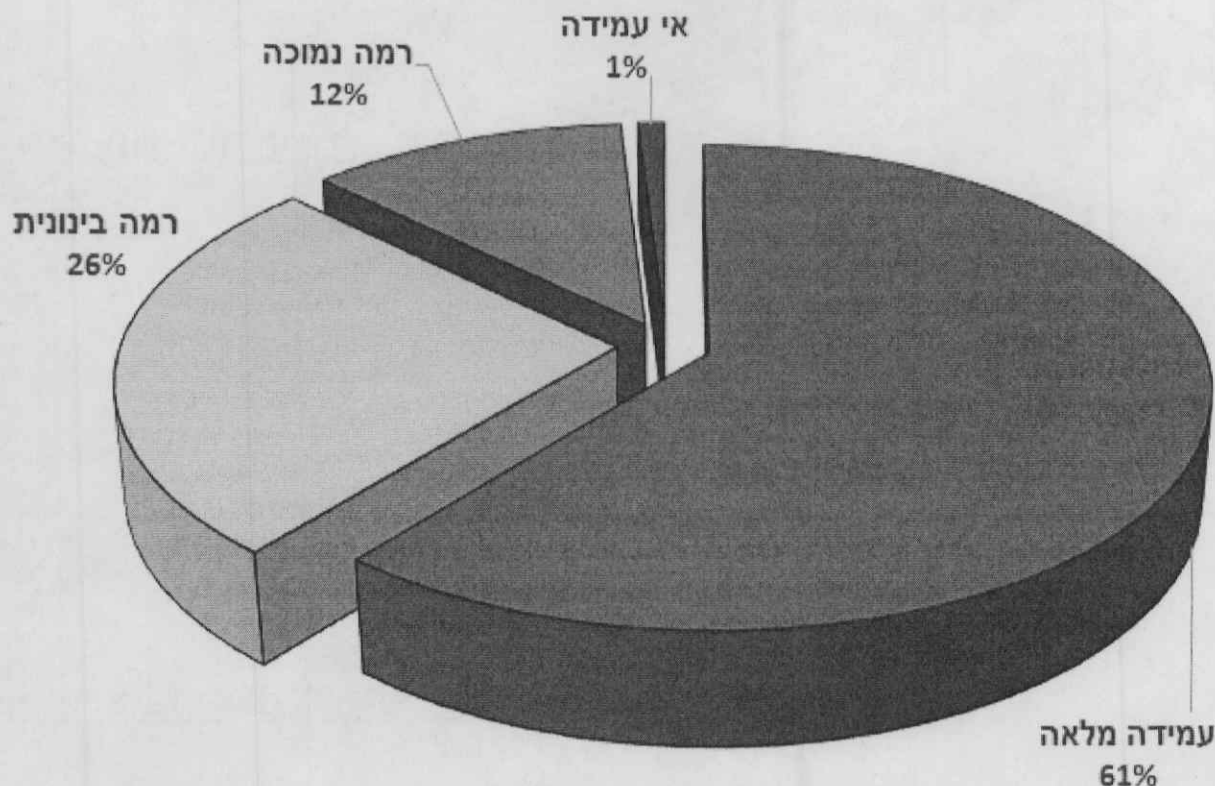
רשימת מעסיקים ציבוריים גדולים לפי מידת עמידתם ביעד הייצוג 2020

נושא: תעסוקה, מחקרים סקרים וסטטיסטיקה

נושא משני: ייצוג הולם

תאריך פרסום: 01.08.2021

להלן נתונים עדכניים, מחודש אוגוסט 2021, על עמידת המעסיקים הציבוריים הגדולים במשק ביעד הייצוג ההולם. יעד הייצוג הוא 5% עובדים עם מוגבלות משמעותית. הנתונים מתייחסים למצב הייצוג ההולם נכון לשנת 2020.



תוכן העניינים

- מבוא
- יעד הייצוג של מעסיקים ציבוריים גדולים
- מדידת העמידה ביעד הייצוג ופרסומה
- השוואת הנתונים העדכניים לשנים הקודמות
- נתוני הייצוג ההולם

מבוא

יעד הייצוג של מעסיקים ציבוריים גדולים

גוף ציבורי גדול, המעסיק 100 עובדים ומעלה, חייב לקבוע יעד לייצוג הולם בין עובדיו של 5% אנשים עם מוגבלות משמעותית ("יעד הייצוג"). יעד הייצוג מתייחס לאנשים עם מוגבלות משמעותית. גופים ציבוריים רלוונטיים כוללים, בין השאר, רשויות מקומיות וגופים ציבוריים אחרים, המעסיקים 100 עובדים ומעלה.

גוף ציבורי גדול שאינו עומד ביעד הייצוג עמידה מלאה, חייב לפעול כדי להתקדם לעבר היעד. בפרט - עליו לפרסם באתר האינטרנט שלו תכנית עבודה לשנה העוקבת, עד ליום 31 באוקטובר, ולשלוח לנציבות שוויון קישור אליה.

- להרחבה ולפורמט להכנת תכנית עבודה שנתית

מדידת העמידה ביעד הייצוג ופרסומה

נתוני העמידה של המעסיקים הציבוריים הגדולים ביעד הייצוג מתפרסמים בהמשך דף זה.