

**בעירייה פועל חשב מלואה מטעם משרד הפנים והחלטה זו לא תחייב את העירייה אלא לאחר
צירוף חתימת החשב המלואה מצד חתימת מורשי החתימה של העירייה וחותמתה העירייה**

**פרוטוקול ועדת מכרזים עפ"י נוהל אישור חוזים משותפים לעניין התקשרות
לשירותי ניהול ופיקוח במסגרת מכרז ש/2021/16 של החברה למשק וככללה,
מכרז למתן שירותים אבטחה ושמירה**

פרוטוקול ועדת לפי תקנה 3(15) לתקנות העיריות (מכרזים)

תאריך: 15.2.2022

משתתפים:

1. מר קובי אלון, מנכ"ל העירייה, יו"ר הוועדה.
2. עו"ד חוסאם ابو-פול, היועץ המשפטי לעירייה.
3. רוי'ח עפי' ابو-מוח, גוזבר העירייה.

משתתפים נוספים: 1. מר ריאד ابو-מוח, קב"ט העירייה.

2. מר חדר ענאבשה, מנהל מחלקת מכרזים חוזים והתקשרות בעירייה.

על סדר יומם היישבה: כוונת העירייה להתקשרות עם החברה למשק וככללה של השלטון המקומי בע"מ (להלן: "משכ"ל") לקבלת שירותים ניהול ופיקוח בגין העבודות בפרויקט **שירותי אבטחה ושמירה** בעיר באקה אלגרבייה, במסגרת מכרז ש/2021/16 – למתן שירותים אבטחה ושמירה (להלן: "מכרז משכ"ל").

בפני הוועדה הוצגו, בין השאר, המסמכים הבאים:

1. אישור מנכ"ל משרד הפנים מיום 14.2.2022 (מכרז).
2. אישור מנכ"ל משרד הפנים מיום 14.2.2022 (עמלה).
3. החלטת מועצת בישיבת מועצה לא מן המניין 17.1.2022/1 מיום 17.1.2022 (סעיף 12).
4. בקשה מנהל מחלקת מכרזים חוזים והתקשרות בעירייה (הושמעה בעלפה בפני הוועדה).

מר חדר ענאבשה, מנהל מחלקת מכרזים חוזים והתקשרות:

החוזה החתום עם הקבלן הנוכחי מסתיים בתאריך 6.3.2022.

דווחתי כי היו בעיות ותקלות רבות עם הקבלן הנוכחי כאשר העובדים לא אחת טענו ששכרים הולן ולא שולם בזמן. לעירייה אין את הכלים והאמצעים המקרים לעורך מכרז עדכני בתחום ובמהשך לפ阡 שולם בזמן. החלטת הקבלן בהיבט של זכויות העובדים. ביום יציאה למכרז של העירייה אינו מעשי ולוחות הזמנים על עבודות הקבלן לא מוצב כזה. לחברה למשק וככללה יש מומחיות ומימונאות במכרז מסווג זה, מכרז כוח אדם מרכיב, ויש לה את הניסיון ומילוא האמצעים לשומר על זכויות העובדים ולהבטיח הגנה מלאה על שכרים ותנאי העבודה. אחוז העמלה 2.5% נמוך מאוד ושווה ומשלתם מאד לעיריה. אם היינו מעסיקים מפקח/מבחן/בודק מטעם העירייה היה עולה לנו בשורה התחרותה יוטר. המחרים במכרז משכ"ל ללא תחרות – נוכחים בגל יתרון הוגדל. מכרז שלנו יביא קרובה לוודאי למחרים גבויים יותר ממכרז משכ"ל.

מר ריאד ابو-מוח, קב"ט העירייה: אני מצטרף לדברי מר חדר. חשוב מאוד שההיה מכרז וגורם מקצועני שיעמוד מאחוריו. חשוב מאוד להבטיח זכויות העובדים ולמנוע כל פגיעה בהם שימושה גם פגיעה בעירייה ובשירותים החינוי. לא נספיק לצאת למכרז משלנו. משכ"ל מומחים בתחום זה. אני מסכים שהמחירים במכרז משכ"ל נהנים מיתרונו הוגדל. משכ"ל משתמש במערכות חדשניות לניהול מערכ השמירה/אבטחה "סקויריקל" עם הבטחת שלמות הבדיקה ודיווחים בזמן אמת ותגובה בזמן אמת.



עמדת גזבר העירייה: מסכימים עם חדר וריאד, הסכומים לקבלת מחירים טובים יותר במסגרת מכרז של העירייה כולשים. גודל המכרז של משכ"ל לא ניתן לתחروف מבחינה כלכלית ע"י מכרז עצמאי מקומי. מכאן החיסכון הצפוי גם אם נשלם דמי ניהול ופיקוח. הכיו חשוב לא נתקעים עם ספק, ויש לשכ"ל מומחיות בהבטחת זכויות העובדים וזה מאד חשוב.

מנכ"ל העירייה משכ"ל מותנה השימוש במכרז לשכ"ל ובביצוע התמחרות במסגרת מכרז, בהסדרה מראש של עניין דמי ניהול ופיקוח, בתנאי מקדמי בלבו אין. וחוזה עם הקבלן הקיימים מסתיים ב- 6.3.2022. העירייה לא תוכל להרים מכרז בעצמה ולסיים אותו בזמן ונישאר ללא קבלן הסעות. העילות מחייבת להשתמש במכרז שלהם. ברור שבמחרות יש יתרון לגודל, מכרז ארצי. אחזק העמלה סביר. לשכ"ל יתרון ענק בכך שהיא משתמשת במערכת מיוחדת לבקרת זכויות עובדים.

דיון והחלטה: לצורך ניהול ופיקוח על ביצוע הפROYיקט במסגרת התקשרות שבין העירייה לקבלן לביצוע שירותים אבטחה ושמירה (כל שזה יבחר במסגרת מכרז משכ"ל), יש לעירייה צורך להתקשר עםנו ונוטן שירותים ניהול ופיקוח. הוועדה סבורה כי במקרה זה מירב היתרונות יושגו דווקא בעריכת התקשרות עם משכ"ל לקבלת שירות ניהול ופיקוח.

לאחר שהועדה בינה את העניין, וسمעה את מנהל מחלקת מכרזים חוזים והתקשרות ואת קב"ט העירייה, הוועדה בדעה, לאחר בחינת האפשרות לעורך את ההתקשרות בדרך של מכרז, כי ההתקשרות נדרשת מטעמי חיסכון ויעילות, וכי היא מטيبة עם העירייה, וזאת גם בשים לב לעקרונות השוויון וההגינות.

לכך מתווספת מידת האימון המיוחדת הנדרשת בקשר עם מנהל פרוYיקט ועם מפקח על פרוYיקט במילוי פרוYיקט רגיש כזה שבפנינו, אשר בכותרת שלו הבטחת זכויות עובדים הקובלן.

משכ"ל מותנה השימוש במכרז שלה בהתקשרות מקדימה בעניין דמי ניהול ופיקוח. אומנם גישה זו אינה מקובלת על הוועדה, ויונם"ש העירייה סבור כי נכוונה שהעירייה תפנה בעניין זה להנהלת משכ"ל ולמשרד הפנים, אלא שבנסיבות העניין ולאחר המשקנה אליה הגיעו הוועדה כשהיא משוחררת מאותה התנה, הוועדה לא ראתה מקום להתעסקות מיוחדת בעניין זה במסגרת החלטה זו.

ニמקים להתקשרות עם משכ"ל לקבלת שירות ניהול ופיקוח במקרה הספציפי:

1. לאחר התיעצות עם מנהל מחלקת מכרזים חוזים והתקשרות ועם קב"ט העירייה, הוועדה בינה את גובה התמורה (הุมלה) של משכ"ל והגיעה למסקנה כי שיעור התמורה המבוקש (2.5%) הוא סביר לאור שיקולי חסכון ויעילות והיתרונות בהתקשרות עם משכ"ל, כפי שיפורטו להלן, מה גם שהעמלה אושרה על ידי משרד הפנים.

2. משכ"ל מהווה ONE STOP SHOP עבור הרשות המקומית ומספקת לה את מכלול השירותים הנדרשים לביצוע מלא של הפרויקט. לשכ"ל מעתפת שירותים רחבה והוא מעמידה לרשות מערך שירותים רחב, מעבר לשירותי ניהול ופיקוח סטנדרטיים.

3. לעירייה ניסיון טוב עם משכ"ל בהתקשרות קודמות בנושאים אחרים.

4. לשכ"ל יש את הידע והמיומנויות (יש לומר, הרבה) הנדרשים במתן שירות ניהול ופיקוח בתחום הרלוונטי למכרז.

5. לשכ"ל יש את הידע, הניסיון המיומנויות הנדרש לצורכי עירicit מכרז מסווג זה, כולל בדיקת החצעות, עמידה בתנאי הסף, גיבוש המכרז בהתאם לצורכי הרשות ועוד... כעורכת המכרז מכירה משכ"ל את כל פרטי המכרז, מודעת לתנאיו ול贌יותה העירייה על פיו, ולפיכך ניהול ופיקוחה על ביצועו יבטיחו לעירייה כי זכויות העירייה נשמרו באופן המיטבי, היעיל, והחסכוני ביותר, ובפרט כshedover בפיקוח מרכיב על עבודות בהיקף כספי גדול.

2
מ. ג'י 2021


6. לצורך עriticת התקשרות עם זכינים/זכיניות במכרז, בהתאם להוראות נוהל משרד הפנים, על הרשות לפנות לזכינים הרלוונטיים במכרז בקשה לקבלת הצעות מחיר. עriticת הפניה בבקשת לקבלת הצעות מחיר דורשת התאמה של מפרט השירותים הנדרשים למכרז המוגדרת. לאחר שימוש"ל מכירה היבט את המכרז ויש לה את הידע, הניסיון והמיומנות הנדרשת לצורך עriticת הפניה בבקשת לקבלת הצעות מחיר וביקורת ההצעות, לרבות עמידתן בתנאי ודרישות המכרז, יהיה זה ייחיל ורואוי שימוש"ל היא זו אשר תבצע את הפניה כאמור מטעמה לזכינים הרלוונטיים במכרז.
7. ניתן ע"י משכ"ל ליווי משפטני ככל שיידרש בביוזה הרכש, ניתנים מעקב ביוטוחים, ערבות ועוד, אשר לא ניתנים בהכרח ע"י גופים אחרים שמעניקים שירותים ניהול ופיקוח.
8. הוועדה השתכנע, כי הסיכויים לקבלת מחירים טובים יותר, מהמחירים שבמכרז משכ"ל, במסגרת מכרז שהעירייה תפרנס בעכמה קלושים. הניסיון מלמד שהמחיר הנדרש סביר.
9. משכ"ל תטיב לדאוג לאינטגרסים של העירייה במתן שירותיה, בין היתר, נוכח הזיקה הקימית בין משכ"ל לבין העירייה ולאור העובדה שימוש"ל הינה חברה שבבעלות כל הרשותות המקומיות.
10. השירות של משכ"ל אף יעניק לעירייה מענה כולל, לרבות מול הגוף המת캡זב. הידע, הניסיון והמיומנות של משכ"ל בעבודה אל מול הגוף המת캡זב מקנה יתרון נוסף להתקשרות עימה. זאת, בין היתר, נוכח החשיבות הקימית בקבלת התקציב במועד לשם תשלוםו לקבלן, מיוחד נוכח הוראות חוק מוסר תשלוםם לספקים, תשע"ז – 2017, לפיהן התשלומים לקבלן יבוצע (במועדים הקבועים בחוק) אף ככל שלא התקבל עדין המימון מאת הגוף המת캡זב. השירות של משכ"ל מעניק לרשות מענה כולל, לרבות מול הגוף המת캡זב:
- קשר ותיום עם מערכות התיאום של הגוף המת캡זב.
 - מסירת עדכונים שוטפים והעברת תכנים מקצועיים מהגוף המקצועי והמתקצבים.
 - סיוע באישור החוזים והעברת התקציבים ממשטרת ישראל לרשות המזמין.
11. שימוש"ל מעתפת שירותים ייחודית אשר אינה דומה במתכונתה לשירותי ניהול ופיקוח סטנדרטיים אחרים. שירותים אלו מלאו בסיוו גורמים מקצועיים שונים לרבות מתחום הכספיים והמשפט וכוללים מערך בקרה חשבונאית וمعدך בקרה וניהול של ערבות וbijouteries.
12. משכ"ל משתמש במערכת ייחודית לניהול מערך האבטחה ולהפקת חשבונות באופן דיגיטלי על בסיס דיווח השעות המתבצעים בפועל – "סקוריקל". למרכזית יתרונות רבים וחשובים והבטחת דיווחים ותגובה והתרעות בזמן אמת וכן הבטחת בקרה על זכויות עובדים. מצ"ב הסבר על המערכת כחלק עיקרי ובלתי נפרד מהפרוטוקול/ההחלטה.
13. שיעור התמורה בגין שירות הניהול והפיקוח (2.5%) אותה גובה משכ"ל הינו סביר, גם בשים לבכך שהוא אושר על ידי שר הפנים.
14. אף אם שיעור התמורה שגובה משכ"ל הינו בשיעור דומה או אף מדובר בשיעור מעט גבוה מגופים אחרים, אין מדובר בהבדל משמעותי ויש ליתן משקל לניסיונה של משכ"ל וליתרונות הרבים הגלומיים בהתקשרות עם משכ"ל.
15. העסקת מפקח/מנהל קבועה בעובד העירייה עולה בהרבה על הסכום שישולם למשכ"ל כדמי ניהול ופיקוח, בשנה. וזה מעבר לדרישה לעלות נוספת בגין בדיקת שכיר עובדים.
16. לווחות הזמן לוחצים, וכיים סיכון גבוהה מאוד שהעירייה לא תוכל להשלים הליכי מכרז מטעמה ותבחר קבלן לפני סוף חודש אפריל, תחילת חודש מאי (במקרה הטוב) וכיים חש רציני שהעירייה תישאר ללא קבלן בתקופה חלון, ומדובר בשירות חיוני שעיקרו אבטחה ושמירה על מוסדות חיוניים.

אלן און

3 אלן

ר. אלן

אלן

גובר העיירה מצהיר, כי יש להוצאה הכרוכה בהתקשרות זו כיסוי תקציבי מלא במסגרת התקציב המאושר כדין.

החלטת: לאור כל האמור לעיל, הוועדה מחליטה כי בכפוף ובהתאם לתוצאות הליך בקשה הצעות מחיר במסגרת מכון משכ"ל, הרשות תקשר עם משכ"ל לשירותי ניהול ופיקוח במסגרת מכון שירותים אבטחה ושמירה מס' מ/2021/16 בהתאם לחוזה שיערך במסגרת התקשרות עם זכיין/זכיינים במכון, בהתאם לתקנה 3 (15) לתקנות העיריות (מכרזים), התשמ"ח – 1987.

יובהר וiodges כי ככל שהוועדה תחליט בסופו של יום שלא לקבוע זוכה כלשהו במסגרת הפניה בבקשת לקבלת הצעות מחיר במסגרת מכון משכ"ל, ו/או ככל שבסופו של יום לא יחתם הסכם עם קבלן זוכה, תבוטל ההחלטה להתקשר עם משכ"ל לקבלת שירותים ניהול ופיקוח ו/או יבוטל החוזה ההתקשרות בין העירייה לבין משכ"ל, ככל שהוא כבר נחתם.

פרסום: הוועדה מורה כי החלטה זו תפורסם באתר האינטרנט של העירייה באופן מיידי (באחריות מכון העירייה).

החוזה ייחתס בתום 7 ימי עבודה לפחות מיום פרסום ההחלטה כאמור לעיל, ובכפוף לאמור להלן.

למען הסדר הטוב, מבקשת הוועדה, כי משכ"ל תפרסם החלטה זו גם באתר האינטרנט שלה.

החוזה שייחתס בין העירייה לבין משכ"ל יפורסם באתר האינטרנט של העירייה לא יוארך מ- 7 ימי עבודה מיום כריטתו (באחריות מכון העירייה).

כמו כן, הוועדה מורה כי יפורסם באתר העירייה "הודעה" בנוסח המצ"ב.

עו"ד חוסאם ابو-פול
היועץ המשפטי לעירייה

רו"ח עפיק אבו-מוח
גובר העירייה

לווי אלון
מכון העירייה

מנהל מחלקת מכרזים חוזים והתקשרות בעירייה וקב"ט העירייה: מאשרים ומctrפים לכל האמור לעיל.

חתימה
(מנהל מחלקת מכרזים)

חתימה
(קב"ט העירייה)

15.2.2022
תאריך

ראש העירייה

マשרים החלטת הוועדה:

חשב מלאוה

**בעירייה פועל חשב מלאווה מטעם משרד הפנים והסתמך זה לא יחייב את העירייה
אללא לאחר צירוף חתימת החשב המלאווה בצד חתימת מורשי החתימה של העירייה
וחותמתה העירייה**

עיריית באקה אלגראבייה

עיריית באקה אלגראבייה מודיעה בזאת על כוונתה להתקשר עם החברה למשק וכלכלה של השלטון המקומי בע"מ (להלן: "החברה") בהסכם לקבלת שירותי ניהול ופיקוח בגין העבודות בפרויקט אבטחה ושמירה (לרבבות של מוסדות חינוך וציבור) בעיר באקה אלגראבייה, וזאת בפטור ממכרז לפי תקנה 3(15) לתקנות הערים (מכרזים), התשמ"ח – 1987 (להלן: "התקנות").

מדובר בתמורה בשיעור של 2.5%, מעלות שנתית מוערכת בכ- 2 מיליון ₪ (כולל מע"מ), היינו – عمלה בסכום של כ- 50,000 ₪ לשנה.

כל מי שראה עצמו מתאים לביצוע העבודה מוזמן להגיש לעירייה (לוועדה לפי תקנה 3(15)(ב) לתקנות) הצעה עד ולא יותר מtarיך 27.2.2022, שעה 00:15. הצעה תוגש במעטפה סגורה ותימסר באופן ידני לידי מנכ"ל העירייה. על המעטפה יצוין "הצעה לשירותי ניהול ופיקוח – אבטחה ושמירה".

כל מי שיש לו השגה ו/או התנגדות בעניין ההתקשרות מוזמן להגיש לעירייה במועד ובדרך האמורים לעיל לגבי הגשת הצעה, אך על המעטפה ירשם "השגה/התנגדות, שירותים ניהול ופיקוח – אבטחה ושמירה".

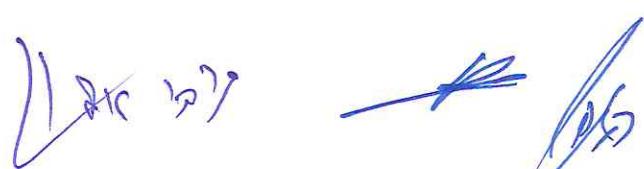
ההצעה תוגש בציון אחו זעמה, לא כולל מע"מ.

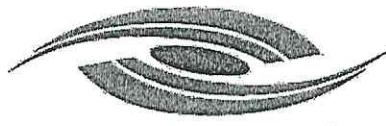
ביחד עם הצעתו יגיש המציע פרופיל משרד, קורות חיים, ופירוט ניסיון רלוונטי לסוג העבודה.

כל הצעה, השגה ו/או התנגדות שיגיעו לעירייה אחורי המועד האמור ו/או בכל דרך מלבד במסירה ידנית, לא יילקחו בחשבון.

כבבוח רב

**ראייז דקה
ראש העירייה**





9. סקיורייל - מערכת חדשה לניהול מערך האבטחה ולהפקת חשבונות באופן דיגיטלי על בסיס דיווחי השעות המבצעים בפועל.

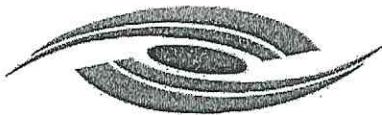
איך זה עובד - עובדי חברת האבטחה ידווחו התייצבות בכל שימוש האבטחה בזמן אמת באופן שבו קב"ט הרשות קיבל תמונה מצלב עדכנית על פריסת מערך האבטחה ברשות בכל רגע נתון (הדיווחים יבוצעו באמצעות מערכת **so2go** וירחבו על כל שירות האבטחה ברשות).

בסוף כל חודש, חלק מתהילך אישור דיווחי שעות המבצעים על ידי קב"ט הרשות / או גורמים נוספים (כפי שיוגדרו על ידי הרשות) תפיק המערכת חשבון על כל שעות האבטחה שבוצעו בפועל ואושרו על ידי הקב"ט כאמור. החשבון יופק על ידי המערכת בחיצת כפטור וישלח באופן מיידי לאישור הקבלן שלאחריו הוא יידרש להציג חשבונית מס התואמת את סך השעות והמחירים שאושרו בחשבון וזאת לצורך הפקת תעודה חיוב לתשלום על ידי פמ"א.

להלן מספר יתרונות חשובים של המערכת:

1. חיסכון כספי הנובע מהפקת חשבון על בסיס שעות האבטחה המבצעים בפועל אשר דוחו על ידי המבצעים בזמן אמת ולא בדיעד.
2. התשלום לקבלן יהיה בהתאם לשעות שדווחו במערכת בלבד, דבר שיחייב את הקבלן לדוחות את שעות האבטחה במערכת כנדרש ויסיע בהעברת הנתונים לצורך קבלת התקציב לאבטחת מוס"ח מהמשרד לבט"פ.
3. ניהול ובקרה תקציבית על כל שירות האבטחה
4. תהליכי הפקה ואישור חשבונות חדשים- אישור חשבון באופן דיגיטלי, בחיצת כפטור ובאופן שבו מתאפשר לדעת בכל רגע נתון מי הגורם ש צריך לאשר את החשבון.
5. בקרה ומעקב על דיווחי כל שעות האבטחה לרבות אבטחת מוסדות חינוך, אבטחת מתקני עירייה, אירועים, סיור ושירותי האבטחה הנוטפים הניטנים במסגרת מכרז פמ"א.
6. כלים ניהוליים למערך האבטחה באמצעות אפליקציית ניהול- כל ניהול ישיכל את כל עבודות האבטחה.
7. הידוק הפיקוח המבצעי- קבלת סטטוס בזמן אמת לגבי התייצבות ממבצעים בכלל עבודות האבטחה בעירייה (לא רק במוסדות חינוך).





החברה למשק וכלכלה
של תשלון המקומי בע"מ

8. **המנהל לפיקוח ובקרה:** משמשת כזרוע הביצועית של פמי"א לאכיפת תנאי חוזה החתשרות ומבצעת בקרה על אופן השירותים המספקים לרשות המזמין ע"י הקבלנים ובקרה על זכויות העובדים בשטח הפרויקט. בין השירותים שספקת המנהלת: ביצוע ביקורת שטח ודיווח באפליקציה בזמן אמת בהתאם לדרישות ממשלה ישראל, מעקב אחר תיקון הפרות, טיפול בתלונות עובדים המתknנות מן השטח, ניהול ותיעוד המידע, קיום סטטוסים.

9. **היחידה לאכיפת זכויות עובדים:** החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 המטיל חובה על הרשות המזמין את השירותים לנקט באמצעים סבירים למניעת פגיעה בזכויות עובדים ובין היתר, הרשות עומדת בפני סיכון כי יוטלו עליה עיצומים כספיים ככל שתימצא כמפורט את הוראות החוק הניל', קיימת חשיבות עליונה בבחירה גוף מתאים שיקטין את הסיכון להימצאות הרשות בהפרה כאמור. מעטפת השירותים הכלולת שמציעה פמי"א תשיע לרשوت לעמוד בדרישות החוק הניל'. כך, השירות כולל ביקורות שכר תקופתיות אשר נועדו על מנת לוודא מידת הקובלן בכל חוקי העבודה, לרבות צויה הרחבה, ובכל תנאי ודרישות המכרז בכל הקשור לביצוע תשלומים לעבודו. בדיקות אלו נערכות באמצעות היחידה לאכיפת זכויות עובדים שהקימה פמי"א ובסיוע רואי חשבון שלחים ניסיון בתחום החתשרות לשירותי אבטחה.

כמו כן, במסגרת הבדיקות התקופתיות הנערכות על ידי פמי"א לבעלי השירותים, נדרשים הקבלנים להציג אסמכתאות שונות, ובכלל זה רשימה של כל העובדים אשר הועסקו על ידם במתן השירותים בתקופה אליה מתייחסת הבדיקה, פנסוי שכר, תלושי שכר, פנסוי שעות עבודה, לרבות דו"חות נוכחות, צילומי תעוזות זוהות של עובדים הקובלן המועסקים על ידו במסגרת החתשרות שבינו לבין הרשות המקומית, אישורי הפקדה לקרן השתלמות, אישורי הפקדה מעת קופת גמל, טפסי מס הכנסתה ואישור מרשות המס על תשלוםם המעביר ותשלומי העובד שהועברו בידי המעביר, טפסי דיווח למוסד לביטוח הלאומי, אישורי רוח"ח מטעם הקובלן בדבר תשלום שכר עובדים וכו'.

10. **ציוני ביקורת לבעליים בנסיבות היחידה לאכיפת זכויות עובדים:** הוראת משרד הפנים בדבר הגנה על זכויות עובדים המועסקים בידי בעלי השירותים קבועה כי על הרשותות המקומיות להווג על פי הנחיות החשב הכללי בחתשרותויהן עם בעלי השירותים, בשינויים המחויבים. בהוראה הרלוונטיות של החשב הכללי נקבע, בין היתר, כי יינתנו ציוני מבקרים לבעלי השירותים וכי לשט התקשרות עם בעלי שירותים ישמשו בציון המבחן הסופי. לאור זאת, נדרשת מיזמנות מיוחדת לביצוע המבקרים ומתן ציוני הביקורת לבעליים. איכך, החל מחודש ספטמבר 2017 מבצעת היחידה מבקרים מבוססי ניקוד, במסגרתם ניתן לבעליים ציון אשר ישמש כמדד נוסף לדירוגם ולבחינות עמידתם בהוראות החוק להגברת האכיפה (וחזוים מכוחו).

